附件1：

二级“五好”关工委建设单位申报表

申报单位:（×× 关工委）

联系人姓名： 电话：

|  |  |
| --- | --- |
| 建设工作情况：包括建设工作推进情况、主要特色亮点、存在问题不足及改进措施、自查自评得分( 3000字以内)    （可续页） | |
| 二级关工委负责人（签字）：  年 月 日 | 二级关工委党委审核意见：  负责人（签字）：  （党委盖章）  年 月 日 |

附件2：

二级“五好”关工委建设自查自评表

**关工委名称（盖章）：XX关工委**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项 目 | 内 容 | 分值 | 自评描述  （限300字以内） | 自评得分 |
| **（一）领导班子建设好**  **（30）** | 主动争取同级党政领导重视和支持，关工委工作被列入同级党政年度工作计划和党组织工作考核，每年至少向党政领导汇报1次关工委工作。 | 10 |  |  |
| 关工委领导班子健全、结构合理、进出有序现职党政领导担任主任，从同级领导岗位上退下来的老同志担任常务副主任（或双主任），配有专职或兼职秘书长（或办公室主任）负责日常工作。班子成员分工明确、各负其责，退休老同志占一定比例。 | 10 |  |  |
| 设有秘书处（或办公室）等日常办事机构，配备专职或兼职工作人员，有固定办公场所和必要办公设施，工作经费有保障。 | 10 |  |  |
| **（二）“五老”作用发挥好（20）** | 组织动员更多“五老”参与关心下一代工作广泛发动社会优质“五老”资源参加关心下一代工作，建设好“五老”骨干队伍，骨干队伍成员至少3人。 | 10 |  |  |
| 发挥“五老”队伍作用有平台、有载体。本级工作平台、载体至少1个。 | 10 |  |  |
| **（三）制度建设执行好**  **（10）** | 建有完善的工作、会议、培训、请示汇报、经费管理、档案管理等规章制度，定期召开办公会。 | 4 |  |  |
| 年度工作有计划、有布置、有检查、有总结并定期表扬。 | 3 |  |  |
| 对负责日常工作的老同志按照财务规定给予一定的经费补贴，对从事关工委工作的“五老”骨干在春节、重阳节等传统节日进行看望慰问，对在关心下一代工作中作出突出贡献的“五老”按规定给予鼓励和表扬。 | 3 |  |  |
| **（四）积极探索创新好**  **（15）** | 结合实际探索关工委工作新途径、新方法、新模式，建设具有本地本校特色的活动品牌和工作平台。 | 5 |  |  |
| 定期开展调查研究，了解掌握师生动态，针对教育系统关心下一代工作中普遍性、倾向性问题以及青年师生成长成才中的新情况、新特点新问题，加强分析研判，为做好关心下一代工作提供有力支撑，为教育行政部门和学校提供咨询和参考。 | 5 |  |  |
| 重视数字关工委建设，创新运用网站、微信公众号、微博等开展关工委工作，积极打造网络优质关工教育资源、培育网络关工活动。 | 5 |  |  |
| **（五）活动经常效果好**  **（25）** | 以培育和践行社会主义核心价值观为主线，围绕理想信念、思想道德、传统文化、科学素养、法治教育、心理健康、家校社协同育人等方面，开展有益于青年学生健康成长的教育活动。结合实际，每学年至少组织开展2项上级关工委部署开展的品牌活动，每学年至少组织开展2次本院特色教育活动。 | 15 |  |  |
| 积极参加上级关工委组织的会议、培训及有关活动，并有效落实。 | 10 |  |  |

（表格可根据本单位情况自行调整）

附件3：

江苏理工学院二级“五好”关工委建设审核意见表

申报单位:（××关工委）

|  |  |
| --- | --- |
| 评议意见：包括建设工作整体评价、主要特色亮点、存在问题不足及改进建议( 500字以内)（限本页） | |
| 审核  结  果 | 参与审核人数：  同意人数： 反对人数： 弃权人数：  审核结论： 通过（打√） 不通过（打√）  校关工委常务副主任（签字）：  审核时间： 年 月 日 |